



Актуально

Линии доверия: выигрывают все, кроме злоумышленников, конечно



Не производством единым

На Коршунском ГОКе набирает обороты спартакиада-2021



Твои люди, комбинат

Гордость за профессию для машиниста экскаватора Михаила Шпортько — не просто слова



Лучше других

с производственными заданиями справились:

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями в период с 29 марта по 4 апреля справились:

КАРЬЕР: — экипаж буровой установки Pit Viper-275 №87, в составе: машинист буровой установки **В.А. Остапенко** — бригадир, машинисты буровой установки **М.Ю. Аксёнов, А.А. Квиташ, Е.В. Садохин;**
— экипаж экскаватора ЭКГ-8И №77, в составе: машинист экскаватора **О.Н. Сафронов** — бригадир, машинисты экскаватора **М.В. Огородников, А.В. Шадулин, А.К. Липин,** помощники машиниста экскаватора **А.А. Макаров, Я.Я. Онуфрак, В.В. Корнев.**
АТУ: — экипаж автосамосвала БелАЗ-75131 №66, в составе: водитель автосамосвала **Ю.В. Федорчук** — бригадир, водители автосамосвала **В.А. Тараненко, В.Ю. Коробов, В.В. Демидов;**
— экипаж автосамосвала БелАЗ-75581 №56, в составе: водитель автосамосвала **А.В. Литвинов** — бригадир, водители автосамосвала **С.Н. Молчанов, В.П. Чернявский, А.В. Копорушкин.**

АВТОТРАНСПОРТНАЯ СЛУЖБА

С 1 по 31 марта:

— лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №53, в составе: водители **Б.Н. Ратненко, А.Е. Просвирыков, В.Э. Копылов, А.П. Марьясов.** Вывозка составила 385,5 т. тонн;
— лучший механик в карьере: **А.О. Кудрявцев,** вывозка составила 285,6 т. тонн.

ЦЕХ СТАЦИОНАРНОГО РЕМОНТА И ПРОИЗВОДСТВА РЕМОНТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Лучшим стал коллектив электроремонтного участка: сменный мастер **А.Г. Потепенко,** слесарь-электрик по ремонту электрооборудования **А.В. Костюченко,** электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования **А.В. Звонарёв, А.Д. Тимаков,** слесари-ремонтники **И.Б. Урадовский, В.А. Павлюков,** машинисты крана **О.Г. Машков, М.В. Болдушевская, Е.Н. Струкова, О.М. Кошелева, Э.П. Зарубина, Т.В. Ершова, Е.Н. Гарипова, Е.М. Чунихина, О.Н. Казарина.**

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

За период с 1 по 31 марта лучше других с плановыми заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ-1А №077. Объём вывозки горной массы составил 97,038 тысячи тонн. В составе: старший машинист: **Э.И. Мартынов,** машинисты тягового агрегата **А.А. Зубарев, В.Л. Кузнецов, С.В. Сизых,** помощники машинистов тягового агрегата **А.А. Ропель, С.А. Загвоздин, И.С. Медведев, А.А. Кузнецов.**

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

За март обогатительной фабрикой переработано руды 399 100 тонн (65,9% к плану). Произведено концентрата 115 789 тонн (70,2%).

Лучшими коллективами обогатительной фабрики за март стали:

- технологическая смена участка дробления №2 мастера **А.А. Рукосуева** приняла руды 108 102 тонны;
- технологическая смена участка обогащения №2 мастера **Д.В. Евлампиева** произвела концентрата 35 751 тонну;
- технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №2 мастера **А.А. Заусаева** отгрузила 36 883 тонны концентрата;
- технологическая смена участка хвостового хозяйства №2 и.о. мастера **С.П. Прокопьева.**

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунский ГОК»

ДЛЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯМ, НАРУШАЮЩИМ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК», УЧРЕЖДЕНА:

- **«ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»** — для обеспечения возможности сотрудникам ПАО «Коршунский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;
- **«ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»** +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;
- **«ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»** — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;
- **«ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype»** — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;
- **«ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунский ГОК»** — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;
- **«ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунский ГОК»** — городской телефон 3-55-55;
- **«ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунский ГОК»** — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

СЕЗОН РЕМОНТОВ ГОРНЫХ МАШИИ



С декабря 2020 года на комбинате возобновлена реализация инвестиционной программы по восстановлению и ремонтам техники и оборудования

О реализации инвестиционной программы мы попросили рассказать директора департамента ремонта и технического обслуживания ПАО «Коршунский ГОК» Алексея Кобыляцкого.



Программой предусмотрено несколько направлений, куда запланированы материальные и финансовые вливания. Но для начала наша беседа коснулась темы восстановления горной техники, которая эксплуатируется в Коршунском карьере и на Рудногорском руднике.

— **Алексей Сергеевич, если за точку отсчёта в проведении восстановительных ремонтов взять начало 2021 года, какие задачи уже выполнены?**

— В январе после длительного простоя восстановили и запустили в работу на Рудногорском руднике экскаватор ЭКГ-8И №79. Также после приобретения в нужном объёме необходимых запчастей восстановили 10-кубовый экскаватор ЭКГ №84. С 22 марта машина находится в работе на Коршунском карьере.

— **Какие ремонты горной техники в планах на ближайшее будущее?**

— В настоящее время идёт восстановление ЭКГ №76, работы ведутся непосредственно на монтажной площадке Коршунского карьера. Завершить ремонтный цикл планируем в конце мая. Также в ближайшее время планируем начать ремонт бурового станка СБШ-250 №80, который будет эксплуатироваться в Коршунском карьере, и буровой станок ЗСБШ-200 №91 на Рудногорском руднике. Таковы ближайшие перспективы, под которые в наличии имеются необходимые запчасти, или ожидается их поступление.

— **Мероприятия проводятся с учётом увеличения объёмов производства в перспективе?**

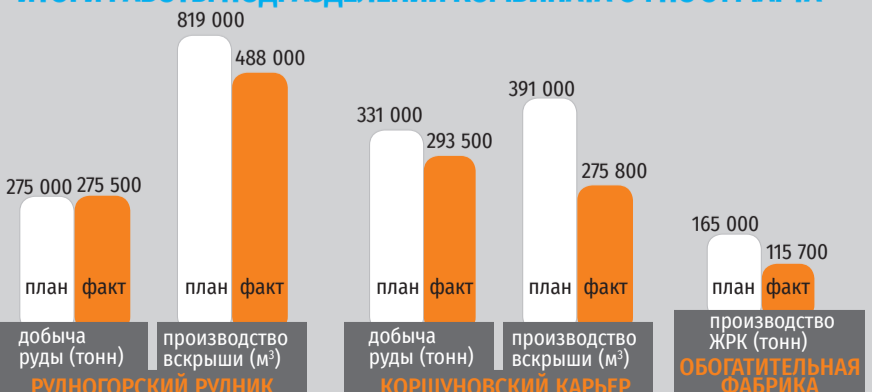
— Совершенно верно, такая задача поставлена перед комбинатом. С целью усиления производственных мощностей в скором времени ожидаем пополнения парка горных машин на Рудногорском руднике за счёт поступления к нам мощного гидравлического экскаватора Komatsu-4000 с разреза Томусинский, принадлежащего ПАО «Южный Кузбасс». Известно, что до 14 апреля машину демонтируют и отправят по железной дороге в наш адрес. Монтаж и наладку планируем осуществить в течение 30 дней после поставки необходимых запчастей. Участие дополнительной единицы горной техники на Рудногорском руднике учтено в производственной программе с августа 2021 года.

Лариса ДОЛОВА

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА С 1 ПО 31 МАРТА

ДОБЫЧА РУДЫ	план 606 000 тонн	факт 568 900 тонн
ПРОИЗВОДСТВО ВСКРЫШИ	план 1 210 000 м³	факт 763 800 м³
ПРОИЗВОДСТВО ЖЕЛЕЗОРУДНОГО КОНЦЕНТРАТА	план 165 000 тонн	факт 115 700 тонн

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА С 1 ПО 31 МАРТА



Соревновались волейболисты в спортзале Профсоюзного колледжа, с которым у Коршуновского ГОКа подписан договор о социальном партнёрстве. Свои цеховые команды на игровую площадку выставили шесть структурных подразделений комбината. Также к состязаниям приглашены были студенты колледжа, правда, молодёжь участвовала вне Положения.

В ДУХЕ СОПЕРНИЧЕСТВА И ДРУЖБЫ



Было много ярких и острых моментов борьбы

В минувшую субботу прошёл второй этап спартакиады Коршуновского ГОКа — соревнования по волейболу

Игроков поделили на две подгруппы. По итогам соревнований в первой подгруппе места распределились следующим образом: 1 место — команда автомобилистов, 2 место — ЦСРиПРП, 3 место — управление комбината.

Во вторую подгруппу вошла студенческая команда колледжа, собственно, и показавшая лучший результат. Но, так как ребята играли вне зачёта, места распределены были между волейболистами комбината таким образом: 1 место завоевали железнодорожники, на 2 месте — волейболисты обогатительной фабрики, и 3 место досталось спортсменам Коршуновского карьера. Далее, по Положению, встречались команды, занявшие первые и вторые места в подгруппах. За 3 место боролись ремонтники и команда фабрики, где фабрика оказалась сильнее. А за первое место встречались железнодорожники и автомобилисты.

В итоге места распределились следующим образом: 1 место — команда ЖДЦ, на 2 месте — АТС и 3 место — у спортсменов фабрики.

Но, справедливости ради, решили разыграть ещё и дополнительный матч с участием студенческой команды. В

итоге волейболисты ЖДЦ, как лучшие по итогам всех соревнований, сумели завоевать условный супер-кубок соревнований, обыграв команду колледжа. А лучшим нападающим признан был начальник участка подвижного состава ЖДЦ Дмитрий Сараев.

Впечатлениями от спортив-

ных баталий на игровой площадке поделилась инженер-конструктор ЦСРиПРП Наталья Домошнинкина: «Очень рада, что некоторое послабление в условиях пандемии позволяет возродить одну из лучших традиций комбината — проведение спартакиады. И пусть наша команда не вышла в ли-

деру, зато мы все получили отличный заряд бодрости и позитива».

В общем, второй этап спартакиады-2021 прошёл в духе соперничества и дружбы. Надо сказать, что волейбол на нашем предприятии традиционно является одним из наиболее любимых видов спорта.

В частности, в составе команды управления Коршуновского ГОКа свой спортивный азарт ярко продемонстрировали начальник финансового отдела Мария Мельник, директор по безопасности Валерий Иванов, директор по работе с персоналом Владимир Жидков. А следующий этап

спартакиады — соревнования по баскетболу, пройдёт также в спортзале Профсоюзного колледжа 10 апреля. И организаторы приглашают болельщиков активно поддерживать своих коллег-спортсменов.

Лариса ДОЛотова

ПОБЕДЫ НА ЛЕДЯНОМ СКЛОНЕ



Железногорские сноубордисты с тренером Петром Козловым у памятника Анатолию Закопырину — основоположнику этого вида спорта в Железногорске и Братске

С 23 по 25 марта прошло традиционное Открытое первенство города Братска по горнолыжному спорту памяти основателя горнолыжного спорта в Братске, заслуженного строителя РСФСР Анатолия Закопырина.

Анатолий Николаевич Закопырин построил многие крупные промышленные объекты Сибири и Дальнего Востока: Братскую ГЭС, лесопромышлен-

ный комплекс, города Братск, Железногорск-Илимский, Усть-Илимск, Козинск. Известно, что Анатолий Николаевич, работая в 70-х годах в Коршуновстрое, активно развивал горнолыжный спорт в Железногорске, а переехав в Братск, способствовал строительству двух горнолыжных комплексов «Пихтовая» и «Орехов камень». В память о выдающемся человеке благодарные потомки установили на склоне горы бюст в полный рост. И вот уже в шестой раз собрались юные

спортсмены Братска, Саянска и Железногорска-Илимского померяться секундами на трассах слалома и слалом-гиганта. 70 участников были поделены на 4 основные возрастные группы. Нашу команду представляли 11 воспитанников ДЮСШ.

В первый день соревнований участники состязались на дистанции слалом-гиганта протяженностью 650 и перепадом высот 205 метров. С большим трудом нашим спортсменам удавалось удержаться на ледяном склоне, и не все

достигли финиша. Но благодаря двухдневным сборам ребята сумели адаптироваться к жёстким условиям искусственного снега. Несмотря на то, что наш склон на горе Западная в три раза короче и снег здесь мягкий, мы всё-таки составили конкуренцию ведущим спортсменам. Так, у девочек до 10 лет в подгруппе стартовало 13 человек, и наши горнолыжницы Настя Рыбкина и Александра Романова показали 5 и 6 результат соответственно. Сергей Рыбкин занял четвертое место среди восьми сверстников. Третье места у Алексея Галухина, Захара Садыкова, Миланы Жильцовой и Георгия Клещенко. Дмитрий Брагин занял второе место, проиграв 4 секунды Даниилу Нагорному, недавно вернувшемуся с Первенства России, где он выиграл серебро.

Второй день принес нам призовые места в слаломе. Сложный, техничный вид, поэтому на старт вышли только пятеро. Справились лишь двое, благодаря опыту и качественной подготовке: Дмитрий Брагин

и Георгий Клещенко заняли второе и третье места соответственно.

Победителям вручили кубки, призерам грамоты и медали, всем участникам памятные сувениры с символикой города Братска.

Светлана СЕДЫХ,
Администрация
Железногорска-Илимского

От редакции: Главный специалист группы учёта рабочего времени отдела кадрового администрирования ПАО «Коршуновский ГОК» Марина Клещенко — мама бронзового призёра турнира Георгия Клещенко, рассказывает об увлечении сына: «Горнолыжным спортом сын занимается пятый год. Конечно, родители всегда рады, если ребёнок находится при деле. Но в нашем случае хочу сказать слова огромной благодарности тренеру Петру Анатольевичу Козлову. Уверена, что меня поддержат все родители, чьи дети занимаются на горе Западная. Пётр Анатольевич не только тренирует наших ребят, он по-настоящему, по-настоящему мужски воспитывает их.

Для того, чтобы стать авторитетом для подростков нужно действительно быть человеком высшего качества. Спасибо Вам, Пётр Анатольевич, за наших ребят».

Бронзовый призёр турнира Георгий Клещенко

ЕСТЬ ДОЛГИ ПО НАЛОГАМ? НАДО ПЛАТИТЬ!

Федеральная налоговая служба напоминает: 1 декабря 2020 года истек срок уплаты имущественных налогов физических лиц (транспортный, земельный, налог на имущество) и НДФЛ за 2019 год. За каждый день неуплаты начисляются пени.

Оплачивайте налоги и/или задолженность

Единым налоговым платежом на сайте ФНС без квитанций и реквизитов на www.nalog.ru в сервисе «Уплата налогов и пошлин» или через «Личный кабинет налогоплательщика». Для оплаты через банк, получите квитанции в налоговом органе или в ближайшем МФЦ «Мои документы».

Справки по телефону Единого контакт-центра: **8-800-222-22-22** (звонок бесплатный).

ПАО «Коршуновский ГОК» приглашает работников предприятия в группы обучения по профессиям:

- водитель** (категория Д), с наличием водительского удостоверения категории С;
- машинист крана автомобильного;**
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования.**

После обучения и повышения квалификации до 6-го разряда з/п от 70 т.р.

Вопросы по телефону: **8(39566) 3-32-33.**

Специалист по развитию и обучению персонала **Прохорова Екатерина Сергеевна**

ДОВЕРИЕ ПРИНОСИТ РЕЗУЛЬТАТ

СДЕЛАТЬ ЧТО-ТО ХОРОШЕЕ ДЛЯ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ УДАЁТСЯ НЕ КАЖДОМУ. У НАС С ВАМИ ТАКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ, ПО СЧАСТЬЮ, ЕСТЬ ВСЕГДА...

Приходится констатировать, что хищения, должностные злоупотребления, халатность, двурушничество и другие деструктивные явления человеческой природы оказались неистребимы в любые времена, при любом общественном строе и в любой стране. Но это ни в коем случае не значит, что с ними не надо бороться.

Совсем наоборот, бороться с ними надо неустанно, не взирая на лица, всеми доступными методами, а главное — всем миром! Чтобы загнать их по возможности глубже в самый тёмный угол, зародить в умах и душах окружающих чувство брезгливости к подобным явлениям, как к «неприличным» болезням...

Именно поэтому и именно для этого хочется сегодня подробно поговорить о таком многообещающем методе борьбы с нарушениями и злоупотреблениями служебным положением на нашем предприятии, как «Пункты доверия».

НЕ НАВРЕДИ!

Работа ведётся по трём равноценным каналам: «Ящики доверия», «Телефон доверия» и «Электронная почта доверия». Все мы об этом знаем — из публикаций в нашей газете, объявлений в цехах, информации с производственных совещаний... Но насколько серьёзно мы к этому относимся и насколько морально готовы реально этими пунктами воспользоваться, когда представится такой случай? Вопросы, на которые однозначно ответить пока не получается.

Я не зря заговорил о моральном или даже нравственном аспекте нашей се-



годняшней темы. Он действительно немаловажен. Ведь человек, который доводит информацию о неблаговидных поступках или намерениях, должен руководствоваться исключительно благородными целями, то есть хотеть сделать лучше, искоренить вредоносное явление, а не преследовать свои корыстные интересы или — ещё хуже — сводить с кем-то счёты.

К слову, с теми, кто через пункты доверия из личной неприязни пытается именно оговорить, очернить человека, сотрудниками службы безопасности ведётся борьба. Их выявляют, проводят с ними воспитательные беседы или могут даже и наказать. Подобный случай произошёл, например, на Челябинском металлургическом комбинате. Там на работницу одного из основных цехов за короткое время поступило сразу несколько анонимных жалоб от одного автора, который «в праведном гневе» сообщал, что она неуважительно относится к подчинённым, надсмехается над ними, живёт не по средствам, да ещё и имеет отношение к неким хищениям...

Понятно, что по такому вопиющему сигналу была проведена самая тщательная проверка. Вывод: информа-

ция не подтвердилась ни по одному пункту. После этого службой безопасности были проведены мероприятия по определению того, кто оклеветал человека. Можно ли считать это счастливым финалом? Да, но только в известной степени. Ведь и жертва оговора, и его организаторша (её в ходе проверки вычислили) получили серьёзные психологические и моральные травмы, их репутациям нанесён ущерб. Да и в коллективе наверняка остался тяжёлый осадок от всех этих разбирательств, и здоровая, дружественная атмосфера здесь восстановится, думаю, с большим трудом.

УМЫСЕЛ — С РАЗМАХОМ, КРАХ — С ТРЕСКОМ

Эффективность пунктов доверия специалистами по безопасности оценивается довольно высоко. А вот остальные сотрудники предприятий часто сомневаются в этом, думают, что толку от их использования немного. Однако, это не так. Сообщениям, поступающим по линиям доверия, придаётся большое значение и уделяется самое пристальное внимание. Ежегодно по предприятиям Группы «Мечел» поступает несколько сот письменных, электронных и голосовых сообщений, все они оперативно обрабатываются и дают конкретные результаты. В качестве примера такого результата можно привести предотвращённое крупное хищение в кислородно-конвертерном цехе Челябинского металлургического комбината.

Размах хищения действительно впечатлил. И особенно — круг вовлечённых в преступную схему: здесь и руководители разного уровня, и инженерно-технические специалисты, и рядовые рабочие, причём не только с ЧМК. Прямо настоящая организованная преступная группировка.

В ходе проверочных мероприятий, проведённых Службой безопасности предприятия, установлено, что в кислородно-конвертерном цехе с

НА РАБОТЕ И... В БЫТУ

А ещё хочется особо отметить очень значимый аспект в предназначении пунктов доверия, о котором многие забывают или просто не знают. Это то, что пункты доверия созданы не только для борьбы с хищениями, но и вообще с любым беспорядком на производстве. Халатность, бесхозяйственность, различные нарушения при работе с подрядными организациями, трудовые споры — всё это может попасть и часто попадает в зону внимания сотрудников безопасности. Или межличностные отношения. Был такой факт на заводе «Уральская кузница», когда по линии доверия стали приходиться сигналы, что один из руководителей по-хамски ведёт себя с работниками. Проверили — действительно, так и есть. С руководителем провели беседу, больше жалоб на него не поступало.

Бывают и такие случаи, которые в какой-то степени можно назвать курьёзными, хотя их фигурантам, понятное дело, не до смеха. Например, на телефон доверия позвонила женщина, которая сообщила, что начальник цеха, где трудится её муж, в нерабочее время любит устраивать пьянки-гулянки, в которые «добровольно-принудительно» вовлекает её супруга (и других подчинённых), от чего страдает их семья. Вроде бы сфера, так скажем, непромышленная. Но сотрудники безопасности всё же решили вмешаться и разъяснить руководителю, что так делать не надо.



агрегатов ковш-печь (АКП) с целью хищения была произведена погрузка феррованадия-80 в грузовой автомобиль. А само «изъятие», выражаясь языком сотрудников СБ, части ферросплавов происходило перед их загрузкой в ковш АКП с последующей корректировкой плавильных карт.

Дальше — почти детективная история.

По территории комбината похищенное грузовик перевозил «под прикрытием», его удалённое сопровождение осуществлял ещё один комбинатовский автомобиль. Далее ферросплавы планировалось перегрузить в другой грузовой автомобиль, который осуществлял поставку огнеупорной продукции (кварцита) для производственных нужд Управления огнеупорных работ ООО «Мечел-Материалы»... В целом же в ходе всех оперативных мероприятий была установлена большая преступная группа лиц из числа работников ПАО «ЧМК», ООО «Мечел-Энерго» и ООО «Мечел-Материалы».

Но в результате злоумышленников ожидал полный крах. Была проведена инвентаризация ферросплавов и установлена недостача феррованадия-80 в объёме 4,6 тонны на сумму более пяти миллионов рублей. В итоге была уволена группа руководителей, уличённых в причастности к хищению, а также ряд сотрудников из числа рабочего персонала ПАО «ЧМК», ООО ЧФ «Мечел-Энерго» и ООО «Мечел-Материалы». По факту хищения полицией возбуждено уголовное дело, ведётся расследование.

ПРЕСЭЧЬ ЛИХОИМСТВО

Важно понимать, что за достоверные сообщения на пункты доверия их авторам должны быть благодарны не только специалисты служб безопасности или руководство предприятия, но и их непосредственные товарищи по работе. Ведь тот, кто совершает, например, хищение, наносит большой вред не только себе, но и своему родному коллективу, своим коллегам, которые в отличие от него трудятся честно и ни в чём не виноваты. Каким образом, спросите вы? Всё очень просто! Во-первых, он бросает тень на всё своё подразделение. Из-за этого часто руководству приходится принимать повышенные меры предосторожности, вводить дисциплинарные или организационные изменения, которые могут принести работникам неожиданные, а главное — незапланированные неудобства. Могут быть и последствия экономического характера, поскольку коллективную ответственность пока никто не отменял. И снова — случай из практики.

Шахта «Сибиргинская», компания «Южный Кузбасс». На электронную почту доверия поступил сигнал, что начальник такого-то участка «организовал схему вывода денежных средств из фонда заработной платы». Конкретнее: договорившись с некоторыми работниками участка, он регулярно завышал им премию за счёт снижения другим, а они потом эту «надбавку» возвращали ему, как говорил Остап Бендер, на блюдечке с голубой каёмочкой. Просто, как три копейки, но только поборы эти были, конечно, далеко не копеечные. Ещё раз подчеркнём: средства эти



граждане изымали из фонда заработной платы, то есть фактически прямо из карманов своих же товарищей по работе! Так неужели человеку, который пресёк это лихоимство, сообщить о нём по линии доверия, не сказать спасибо от всех честных тружеников? Конечно — большое спасибо!

И в заключение надо подчеркнуть, что конфиденциальность и неприкосновенность авторов сообщений на пункты доверия — приоритет для сотрудников безопасности, причем, источник имеет право и остаться анонимным. Главное, что о результате проверки переданной вами информации вы будете в обязательном порядке проинформированы при условии если укажете свои реквизиты. Чтобы не было неприятного ощущения, что совершил мужественный поступок ради общего блага впустую!..

Антон ЛАПИН

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунковский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам или которая, в случае её раскрытия, могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать её эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания. Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт неэтичности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунковский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

СДЕЛАЕМ ГОРОД ЛУЧШЕ!

Жители города Железногорска-Илимского примут участие в онлайн-голосовании в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»

С 26 апреля по 30 мая им предстоит определить дизайн-проект благоустройства территории, расположенной по адресу: г. Железногорск-Илимский, квартал 1, 114а. Работы по благоустройству будут реализованы в 2022 году. Голосование будет проходить на единой интернет-платформе za.gorodsreda.ru. Принять участие смогут все жители города Железногорска-Илимского в возрасте от 14 лет.

К информированию жителей о работе платформы будут привлекаться волонтеры. Волонтеры будут работать с планшетами для голосования в различных районах города Железногорска-Илимского, то есть жители смогут проголосовать за дизайн-проекты благоустройства и через них.

СДЕЛАЕМ ГОРОД КОМФОРТНЕЕ

Выбирайте общественные территории и дизайн-проекты благоустройства, следите за реализацией победивших проектов, участвуйте в развитии своего города.

Период голосования
26 апреля — 30 мая



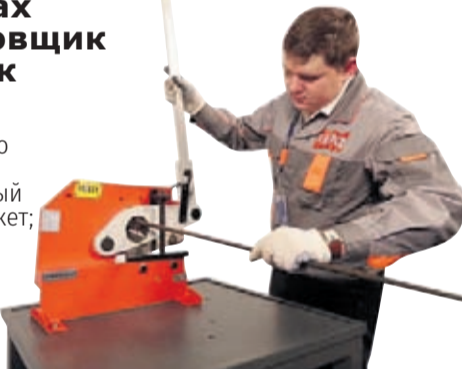
Администрация города Железногорска-Илимского

ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- резчик металла на ножницах и прессах
- фрезеровщик
- заточник

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- трудоустройство по ТК РФ;
- гарантированный социальный пакет;
- обучение и повышение квалификации;
- карьерный рост.



Обращаться в отдел подбора персонала и развития персонала по телефонам:

8(39566) 96-099; 8(39566) 96-134.

Понятие «гордость за профессию» для машиниста экскаватора Михаила Шпортько — не просто слова.

В Коршунском карьере много лет назад работал отец Михаила Васильевича, сегодня в карьере работает старший брат — тоже машинист экскаватора Игорь Васильевич Шпортько. А в профессиональном колледже Железногорска-Илимского на 2 курсе в группе «открытые горные работы» потемневшую горняцкую спеціальность получает сын Сергей.

Так выходит, что с получением диплома выпускника ПКЖИ Сергей Шпортько приобретёт и статус машиниста экскаватора в третьем поколении. Парень отлично знает, что работа экскаваторщика далеко не простая, и выполнять её приходится в сложных производственных условиях. Но при этом о престижности основной карьерной рабочей профессии имеет правильное представление — это достойная работа для мужчины. Наверно, влияние оказывают авторитетный пример отца и дяди, много лет не изменяющих профессиональному выбору, сделанному в юности.

По воспоминаниям нашего собеседника, ещё ребёнком он видел технологические карты горных работ, которые приносил домой отец-экскаваторщик. Позже студент горно-металлургического техникума Михаил Шпортько познакомился с паспортами на ведение горных работ ближе и под другим углом зрения. Закончил техникум по специализации «техническое обслуживание и эксплуатация горного оборудования», отслужил в армии и в 93-м году уже на постоянной основе устроился работать в Коршунский карьер. Приняли молодого помощника машиниста на отвальный участок. За постоянным экипажем закрепили не сразу — опыта набирался на раз-

ПРОФЕССИЯ ПО ПРИЗВАНИЮ И — ПО НАСЛЕДСТВУ



ных машинах. Помнит таких асов-машинистов, как Юрий Михайлович Иванов, Валерий Глебович Перетолчин. Надо сказать, фамилия старшего машиниста передового 73-го экскаватора Валерия Перетолчина в своё время была хорошо известна на комбинате. А в июне 1999 года Перетолчину, нынешнему ветерану, как лучшему машинисту поручили отгрузить в вертушку юбилейную 400-миллионную тонну до-

бытой в Коршунском карьере руды.

На постоянной машине №239 Михаил Шпортько начал работать, когда экипаж возглавлял бригадир Винир Хамитович Хисамудинов, сегодня работающий машинистом-инструктором в карьере. В 2011 году, когда на комбинате поступил 12-кубовый гидравлический Komatsu-3000, Шпортько перевели на новую машину. Уровень квалификации и производственный

опыт позволяют Михаилу работать как на отечественных, так и на импортных горных машинах, поэтому впоследствии он снова вернулся на отечественную 39-ю, с которой когда-то и начал самостоятельную работу машиниста. Вот такой сложился замкнутый цикл в производственной жизни опытного машиниста экскаватора Михаила Шпортько.

Лариса ДОЛотова

анекдоты

— Я по поводу вакансии специалиста по информационной безопасности.

— Пришлите ваше резюме.

— Оно у вас в папочке «Мои документы».

Даже если ты знаешь 15 разных языков, русский всё равно нужен! Мало ли, на ногу что уронишь, или радость выразить надо...

Когда моему младшему брату был год, он уже знал команды «сидеть», «дай лапу», и «голос». За что я крупно получал от родителей.

Директор пристально разглядывает новую секретаршу.

— Четверо детей, — говорит ему на ухо начальник отдела кадров.

— Не может быть. У такой молодой и уже четверо детей?

— Не у неё, у вас.

— Водитель, помни: люди с белой палкой плохо видят. Люди с селфи-палкой вообще ничего не видят. Люди с полосатой палкой видят даже то, чего не было!

Жена говорит мужу: — Вот говорят, что мужчины умнее женщин. А у нас с тобой: я лучше училась в школе и в университете, у меня выше IQ, я больше зарабатываю... Что скажешь?

— И все-таки я умнее — я удачнее женился...

— Что везёте? Оружие, наркотики есть?

— Сейчас посмотрю. Меня мама собирала.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

А	Т	А	Т	Н	А	К	Н
К	И	Т	А	Л	А	Ц	С
И	П	Ю	Л	Р	А	Т	Е
Л	У	Л	О	Л	Е	Н	
О	У	Н	А	Т	Н	О	М
Л	У	А	В	А	Л	В	А
Л	М	Р	А	Р	О	Н	А
Д	В	Л	В	Л	Р	И	И
И	А	В	А	Ш	Е	П	Е
О	Л	К	Е	Ф	В	А	
Р	А	В	О	К	О	М	О
Е	И	Н	Е	Т	А	Н	О
Т	Л	Л	Р	Л	Р	Л	С
С	А	О	А	М	О	Л	С
К	А	С	Т	Р	А	С	Т

ТОТ АЛЬНЫЙ ДИКТАНТ

10 апреля
13:00

в Железногорске-5 лет-Илимском

пиши на площадке в Железногорске-Илимском квартал 8, дом 23 ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

повторяй правила, смотри трансляцию, пиши диктант на TOTALDICT.RU



фонд ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ
РЕГИОН
ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

телефон для справок:
8 (395 66) 3 28 15
8 902 541 98 73



Урок на будущее	Суть происходящего	Толстое колесо	Испещренная былина	Небесное тело
Очень большая вещь	Налилок для гадания	«Сибирский алмаз»		
Бесцельное странствие			Горелое место под солнцем	Пик грядущих страстей
Корм от кормилицы	Дырка от гвоздя	Запасный якорь	Мера веса в аптеке	Ловушка для крупного зверя
Срочное послание	Убийственное оружие	Вил		
Фильм про Нину Соловьевну	Куртка с капюшоном	Минералка с Кавказа	Товар в обменном пункте	Четкость рассуждения
Рудничный газ				
«Кули мин, шатавы»		Гигант в жабьем семействе	Сенокосное угодие	Родовая плита щеголя
Лоб по старинке	Не жидкая, а медленная			
Новичок службы	Музыкальное прощание		Мебельная ткань	